

2027 Annual Enrollment

Caring for Every Chapter

Benefits designed to support team members through life's changing needs.

Your health — and the health of your family — is a top priority.

Supporting team members through every stage of life is central to who we are. **Caring for Every Chapter — Benefits designed to support team members through life's changing needs** reflects our commitment to benefits that help you care for yourself and those who matter most.

We invite you to make the most of these resources to set yourself up for a healthy and successful year ahead.

Annual Enrollment for the 2027 Plan Year will be open from **October 19 - November 1, 2026**.

Visit texaschildrensbenefits.org any time, from any device, to review your options, enroll or make changes to your benefit elections.

Key Highlights

- Increased commitment to your development: Tuition Assistance increases from \$2,500 to \$5250 annually and expands to cover job-related certifications beginning Jan. 1, 2027.
- Dependent Care Flexible Spending Accounts (FSA) employer contribution increases from \$260 to \$1,000.
- Enhanced digital enrollment experience with mobile access and Emma Enroll Pro support.
- Minimal medical and dental rate increases.
- Streamlined Short Term Disability Enrollment.
- Enhanced specialty pharmacy coverage through Texas Children's Specialty Pharmacy.
- My Day becomes Floating Holiday on Jan. 1. Same benefit, new name.
- Coming soon: A back-up child care option for team members.

Annual Enrollment Events

Week 1: October 19 – 23, 2026

Benefit Vendor Fairs

Click [here](#) to see when and where our on-site Benefits Fairs are happening. Chat with benefit vendors and the Total Rewards team, get enrollment help, ask questions and grab some swag.

Week 2: October 26 – 30, 2026

Virtual Enrollment Assistance

Click [here](#) to schedule virtual enrollment help with our Benefits team. You can also access **EMMA EnrollPro**, your 24/7 digital benefits advisor, in English or Spanish.

In-person Enrollment Assistance

Click [here](#) to see in-person enrollment help opportunities with our Benefits team.

Reminders — Don't forget!

- Visit the Benefits Portal for plan details, provider search tools and additional resources.

IMPORTANT!

Annual Tobacco Attestation:

Confirm your tobacco-free status to avoid a surcharge.

Flexible Spending Accounts:

Must be re-elected every year.

What's new for 2027

Medical and Dental

- Minimal rate increase for medical and dental plans. Please refer to the rate tables [here](#).
- Traditional and Consumer Plus (with HRA) medical plan options to continue.

Prescription Drug

- Enhanced specialty pharmacy coverage through Texas Children's In-House Specialty Pharmacy.

Flexible Spending Account (FSA)

- **INCREASE** in Dependent Care Flexible Spending Account employer contribution from **\$260 to \$1,000**.
- Dependent Care FSA must be re-elected every year.

Short-Term Disability (STD)

- No Evidence of Insurability (EOI) requirement for short term disability enrollment.
- The seven-day waiting period will continue; requires Extended Illness Bank (EIB) exhaustion before approved STD claim payment starts.

Tuition Assistance

- **INCREASE** reimbursement amounts are increasing from \$2,500 (FT) and \$1,500 (PT) to \$5,250 (FT) and \$2,625 (PT).
- The program is expanding to cover costs for job-related certifications.

Employee Assistance Plan (EAP)

- Cigna Well-Being Solution
- Continuing Headspace
- Five (5) therapy sessions per issue/year
- Psychiatry appointments, work-life services and other well-being offerings
- Visit our Wellness Website at www.tchealthhub.org

Retirement

- **NEW** Goal Booster: A Fidelity savings solution that helps employees build emergency savings and prepare for unexpected expenses.
- **NEW** Medicare Services: A Fidelity-supported service that helps employees approaching retirement understand Medicare, compare coverage options and navigate enrollment.
- 403(b) annual deferral limit increase to \$24,500*
- 403(b) catch-up contribution updates*:
 - Contribution limit increase to \$8,000.
 - Individuals ages 60-63 may contribute up to \$11,250.
- If prior-year wages exceed \$150,000, all catch-up contributions must be made as Roth.
- Texas Children's will continue its match contribution to the 403(b) Retirement Savings plan and its fully funded Cash Balance Pension Plan

My Day

- My Day changes to Floating Holiday in Kronos on January 1.

Summary of material modifications:

This notice constitutes a Summary of Material Modifications, which updates the Summary Plan Description (SPD) for the Plan that was previously distributed. Any provisions of the SPD or the Plan not referenced herein remained unchanged. If you have any questions regarding this notice or your rights and benefits under the Plan, please consult the SPD or contact our Total Rewards customer service team at totalrewards@texaschildrens.org for assistance.



*Subject to change pending the IRS determination of the 402(g) limits for 2027.

Inscripción Anual 2027

Caring for Every Chapter (Atendiendo Cada Etapa)

Beneficios diseñados para apoyar a los miembros del equipo a través de las necesidades indispensables de la vida.

Su salud y la salud de su familia — son una prioridad mayor.

Respaldar a los miembros del equipo a través de cada etapa de la vida es esencial para nosotros. **Caring for Every Chapter — Beneficios diseñados para apoyar a los miembros del equipo con sus necesidades indispensables para la vida**, refleja nuestro cometido para beneficios que le ayuden a cuidar de usted mismo y de quienes son los más importantes para usted.

Le invitamos a obtener el mayor provecho de estos recursos para forjarse un próximo año saludable y exitoso.

La Inscripción Anual para el Plan del Año 2027, abrirá del **19 de octubre – 1º de noviembre, 2026.**

Visite texaschildrensbenefits.org en cualquier momento, desde cualquier dispositivo, para revisar, inscribirse o hacerles cambios a sus elecciones de beneficios.

Puntos Relevantes

- Mayor compromiso con su desarrollo: El reembolso por gastos de estudio incrementa de \$2,500 a \$5250 anuales.
- Cuentas de gastos flexibles para el cuidado de dependientes (FSA) la contribución del empleador aumenta de \$260 a \$1,000.
- Experiencia mejorada de inscripción digital con acceso móvil y apoyo de Emma Enroll Pro.
- Mínimos incrementos de las tasas médicas y dentales.
- Inscripción Simplificada para Discapacidad a Corto Plazo.
- Cobertura Amplificada para Farmacia de Especialidades a través de Texas Children's Specialty Pharmacy.
- My Day se convierte a Floating Holiday desde el 1º de enero. Mismo beneficio, nuevo nombre.
- Pronto: Una opción adicional de cuidado infantil para los miembros del equipo.

Eventos de Inscripción Anual

Semana 1: October 19 – 23, 2026

Ferias con Representantes de Beneficios

Pulse [aquí](#) here para ver cuándo y dónde se llevarán a cabo nuestras Ferias de Beneficios. Charle con Representantes de Beneficios y el equipo Total Rewards, para obtener ayuda con la inscripción, hacer preguntas y llevarse algún recuerdo.

Semana 2: October 26 – 30, 2026

Asistencia Virtual para la Inscripción

Pulse [aquí](#) here para programar ayuda para la inscripción con nuestro equipo de beneficios. Usted también puede tener acceso a EMMA EnrollPro, su asesora digital de beneficios 24/7, en inglés o español.

Asistencia en persona para la inscripción

Pulse [aquí](#) here para ver oportunidades de ayuda en persona con nuestro equipo de beneficios.

Recordatorios — ¡No olvide!

- Visitar el Portal de Beneficios para detalles del plan, herramientas para búsqueda de proveedores y recursos adicionales.

¡IMPORTANTE!

Declaración Anual del Tabaco:

Confirme su estatus de estar libre de tabaco para evitar un sobre cargo.

Cuentas de Gastos Flexibles:

Deben elegirse nuevamente cada año.

Qué es nuevo para el 2027

Médico y Dental

- Incremento mínimo de tarifas para los planes médico y dental. Por favor refiérase a las tarifas [aquí](#).
- Tradicional y Consumer Plus (con HRA) opciones de planes médicos para continuar.

Recetas de Medicamentos

- Mayor cobertura para la Farmacia de Especialidades a través de Texas Children's Specialty Pharmacy.

Flexible Spending Account (FSA)

- **INCREMENTO de \$260 a \$1,000** en la contribución del empleador a Cuentas de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes (FSA).
- Las cuentas FSA para el Cuidado de Dependientes deben elegirse nuevamente cada año.

Discapacidad a Corto Plazo (STD)

- No requerimiento de Evidencia de Asegurabilidad (EOI) para inscripción por discapacidad.
- El periodo de siete días de espera continúa; es requerido haberse acabado el Banco por Enfermedad Extendida (EIB) para la aprobación de STD y que inicien los pagos del reclamo.

Asistencia para Costos de Estudios

- **INCREMENTO** El reembolso de cantidades por gastos de estudio incrementa de \$2,500 (FT) y \$1,500 (PT) a \$5,250 (FT) y \$2,625 (PT).
- El programa se ha expandido para cubrir costos de certificados relacionadas con el trabajo a partir del 1 de enero de 2027.

Plan de Asistencia al Empleado (EAP)

- Solución de Bienestar Cigna
- Continuidad Headspace
- Cinco (5) sesiones de terapia por asunto/año
- Citas Psiquiátricas, servicios vida y trabajo y otros ofrecimientos para el bienestar
- Visite nuestro Sitio Web del Bienestar www.tchealthhub.org

Jubilación

- **NUEVO** Refuerzo para la Meta: Una solución de ahorro Fidelity que le ayuda al empleado a construir ahorros de emergencia y prepararse para gastos inesperados
- **NUEVO** Servicios Medicare: Un servicio respaldado por Fidelity que ayuda al empleado próximo a jubilarse, a entender Medicare, comparar opciones de cobertura y navegar la inscripción.
- 403(b) limite anual de aportación salarial incrementa a \$24,500*
- 403(b) actualizaciones sobre aportaciones para recuperarse:
 - El límite de contribución incrementa a \$8,000.
 - Los individuos entre 60-63 años podrían contribuir hasta \$11,250.
- Si el sueldo de años anteriores excedió \$150,000, toda contribución de recuperación debe hacerse como un Roth.
- Texas Children's sigue contribuyendo al plan de ahorros para la jubilación 403(b) y su totalmente auspiciado Plan Pensión Saldo en Efectivo.

My Day

- My Day cambia a Floating Holiday en Kronos el 1º de enero.

Resumen de modificaciones materiales:

Este aviso constituye un resumen de modificaciones materiales, lo cual actualiza la Descripción Resumida del Plan (SPD) para el Plan previamente distribuido. Cualquier provisión del SPD o del plan aquí no mencionada permanece sin cambios. Si usted tiene alguna pregunta relacionada a este aviso o sus derechos y beneficios bajo el plan, por favor consulte el SPD o para ser atendido, comuníquese con nuestro equipo de servicios al cliente Total Rewards, a través de totalrewards@texaschildrens.org



*Subject to change pending the IRS determination of the 402(g) limits for 2027.